



EVOHRP[®].CV



dynaset[®]
dynamic software & technology



La persona giusta al posto giusto

Con questo semplice concetto nasce **EvoHRP.CV**, un modulo, perfettamente integrato in **EvoHRP**, per informatizzare completamente le attività di ricerca e selezione delle risorse umane. Ad una premessa semplice, Dynaset ha risposto con un modello software che potesse soddisfare pienamente le attese dei vari responsabili di funzione per contribuire in modo efficace al raggiungimento di un processo di reperimento e selezione veloce del personale

caratterizzato da standard di qualità elevati. L'automazione e l'ottimizzazione nel lavoro di archiviazione, gestione delle selezioni e delle ricerche, permette così, di concentrarsi su attività a maggior valore aggiunto come l'analisi e la valutazione dei candidati, l'estrazione dati o la produzione report a supporto di qualsivoglia iniziativa di carattere gestionale.



EVOHRP®.CV

Con **EvoHRP.CV** è possibile gestire tutto il processo di ricerca, selezione e assunzione del personale tramite uno strumento flessibile e semplice da utilizzare.

Acquisizione dei curriculum vitae

L'acquisizione dei curriculum può avvenire sia tramite caricamento manuale dei dati cartacei nella base dati dei candidati, che tramite il portale aziendale; in questo secondo caso EvoHRP.CV mette a disposizione un Webservice per poter integrare con semplicità eventuali portali preesistenti con la propria base dati consentendo così di riutilizzare eventuali procedure già in essere. In ogni caso le informazioni cartacee o digitali, come documenti Winword o PDF, vengono sempre collegate alla scheda del candidato per poter consultare semplicemente ogni singolo dato associato ai vari nominativi.

La base dati dei candidati

Seguendo lo stesso principio di **EvoHRP**, anche il modulo EvoHRP.CV dispone di una base dati completamente personalizzabile per adattarsi alle varie esigenze di raccolta delle informazioni. Nella configurazione base vengono già predisposte le classi informative relative all'anagrafica di base, titoli di studio, patente, servizio militare, mansioni, conoscenza delle lingue, esperienze lavorative, disponibilità, categorie protette, ecc...; l'utente può comunque personalizzarne i contenuti a piacimento e comunque aggiungere all'occorrenza anche nuove classi di informazioni che saranno poi associate alla scheda del candidato.

La selezione

Dall'intera base dati dei candidati è possibile estrarre elenchi parametrizzati per gestire le liste di selezione;

queste estrazioni possono essere effettuate tramite un query builder semplice ed intuitivo che consente anche ad un utente non esperto di produrre elenchi con parametri anche complessi.

Bastano infatti pochi semplici passi per estrarre, ad esempio, tutti i candidati compresi in un certo range di età che conoscono una determinata lingua ed hanno almeno una laurea e/o un certo periodo di esperienza lavorativa. Tutti gli elenchi di estrapolazione sono comunque storicizzati per avere sempre sotto controllo le selezioni fatte per i vari posti di lavoro disponibili.

I colloqui

Dalle liste di selezione possono poi essere gestiti tutti i colloqui: nella base dati di EvoHRP è infatti possibile personalizzare una o più schede di colloquio per raccoglierne gli esiti. Tutte queste nuove informazioni censite possono poi concorrere a nuove selezioni per raffinare la ricerca di una determinata risorsa umana. La possibilità di gestire schede di colloquio in modo personalizzato, consente di adattare gli schemi di raccolta delle informazioni al tipo di profilo che si sta ricercando.

L'assunzione

Una volta determinati i nominativi da assumere, una funzione apposita permette di effettuare l'assunzione vera e propria e di ribaltare quindi le informazioni raccolte nel database dei dipendenti.

Ciò consente di avere a livello di EvoHRP una base dati sempre aggiornata e completa, mettendo quindi a disposizione dei responsabili delle risorse umane anche le informazioni sui dipendenti raccolte nel curriculum (conoscenze delle lingue, esperienze lavorative, ecc...).