



EVOHRP[®].CompP



dynaset[®]
dynamic software & technology

Dal ruolo alla competenza professionale

Una piattaforma tecnologica di gestione delle risorse umane accreditata deve essere in grado di supportare l'azienda in ogni fase del processo decisionale, esplorando in modo completo, ogni diversa componente dei tanti fattori che lo qualificano.

EvoHRP.CompP nasce per dare una risposta concreta al processo di valutazione delle competenze interne, fornendo strumenti che consentano al management di far leva sulle risorse e sul potenziale umano esistente, allo scopo di realizzare un vantaggio competitivo.



EVOHRP®.Comp

EvoHRP.ComP costituisce uno strumento efficace per individuare le aree di miglioramento professionale di ciascuna risorsa, mettendo a confronto i livelli di conoscenze e capacità posseduti rispetto a quelli prescritti dal ruolo di appartenenza.

Per raggiungere questo obiettivo è fondamentale il coinvolgimento di tutte le risorse aziendali (dipendenti, responsabili, ufficio del personale), predisponendo un piano di valutazione a differenti livelli.

Spesso però, la difficoltà di censire le competenze in termini di tempo necessario alla predisposizione delle schede e alla compilazione delle stesse scoraggia l'azienda.

Con **EvoHRP.ComP** abbiamo cercato di semplificare il processo fornendo strumenti potenti ma semplici da predisporre a livello centrale e pagine web per i dipendenti e responsabili che consentono il censimento delle competenze in maniera rapida e intuitiva.

Il tutto con l'obiettivo di realizzare una base dati di competenze contenente:

- i dati relativi alle competenze attese per ricoprire un dato ruolo e quindi legati al disegno organizzativo previsto in azienda
- i dati relativi alle competenze individuali possedute dai dipendenti al di là del ruolo ricoperto in azienda e quindi legate al processo di sviluppo della persona

EvoHRP.ComP si propone quindi di soddisfare alcune esigenze fondamentali per l'azienda:

- avere a disposizione in tempo reale i profili aggiornati delle competenze di tutto il personale, a qualsiasi livello
- tenere aggiornata e controllata la configurazione della propria organizzazione in termini di strutture, ruoli e mansioni che la definiscono.
- Poter effettuare simulazioni o costruire scenari per progettare nuove strutture organizzative
- Monitorare efficacemente lo sviluppo della conoscenza delle proprie risorse

Queste, in sintesi, le macro-funzionalità del prodotto:

Job description

- Definizione dei ruoli aziendali attuali, storici o futuri per analisi 'what if'

- Catalogazione delle mansioni e delle responsabilità con possibilità di collegare mansionari esterni preesistenti

Job specification

- Definizione delle singole competenze suddivise per qualità, conoscenze, esperienze
- Determinazione dei requisiti minimi per ricoprire i singoli ruoli
- Gestione parametrica dei pesi e delle scale di valori
- Gestione dei periodi di validità delle competenze

Job analysis

- Possibilità di definire/configurare la periodicità di valutazione (mensile, annuale, ecc...)
- Mappatura on-line tramite pagine web delle competenze del personale, sia attraverso autovalutazione del dipendente sia tramite valutazione da parte del responsabile
- Possibilità di valutazione diretta di una competenza o di valutazione 'indiretta' tramite una sequenza di domande legate direttamente alla singola competenza
- Associazione al dipendente di competenze dirette indipendenti dal ruolo assegnato
- Monitoraggio continuo delle competenze richieste da ciascuna posizione confrontate con quelle realmente possedute tramite strumenti di analisi per la verifica degli scostamenti e dei profili ideali (skill-gap e skill-shortgate)
- Strumenti a supporto delle decisioni (nuovi inserimenti, job-rotation, affiancamenti, sostituzioni) nell'ottica di avere sempre 'la persona giusta al posto giusto'
- Prospetti storici dei vari profili professionali per la determinazione dei trend di crescita individuali o di gruppo
- Integrazione con il modulo **EvoHRP.Ken** per la gestione dei percorsi e fabbisogni formativi necessari allo sviluppo delle competenze
- Integrazione con **EvoHRP.Perf** per la valutazione delle correlazioni fra competenze e performance aziendali
- Integrazione con il modulo di gestione delle interrogazioni per poter realizzare qualsiasi tipo di estrazione, riepilogativa o di dettaglio
- Possibilità di costruire report personalizzabili per relazioni 'direzionali'
- Integrazione con Microsoft Office per l'analisi dei dati tramite Microsoft Excel e la generazione di grafici