



# EVOHRP®.Ken



**dynaset**  
soluzioni software & training



## La formazione: linfa per il sistema azienda

La formazione, come fattore di apprendimento determinante allo sviluppo personale, è indispensabile se si vuole assicurare alla propria organizzazione un costante e dinamico apporto di conoscenza. **EvoHRP.Ken** nasce per armonizzare e semplificare le numerose fasi che regolano il processo formativo con

l'obiettivo dell'accrescimento delle capacità e delle prestazioni complessive dell'azienda. La scelta non casuale del nome, qui usato anche come acronimo per Knowledge Enterprise Network, sottolinea come la gestione della formazione interagisca con tutte le componenti della rete aziendale.



# EVOHRP®.Ken

**EvoHRP.KEN - Knowledge Enterprise Network**  
Il modulo KEN consente di sfruttare la piattaforma di rete aziendale già predisposta da EvoHRP per gestire al meglio la formazione del proprio personale. Non solo, quindi, uno strumento in mano all'ufficio del personale per gestire i corsi di formazione, ma anche una serie di moduli web che consentono al dipendente di tenere sotto controllo il proprio piano di formazione e riportare feedback valutativi utili al miglioramento costante della qualità del catalogo corsi a cui attingere.

## Catalogo dei corsi

Un archivio centralizzato dei corsi disponibili consente di avere sempre a disposizione un catalogo strutturato ed aggiornato di tutti i possibili corsi utilizzabili. Un'anagrafica completa consente oltre alle informazioni standard anche i dati relativi ad aree, servizi, livelli, argomenti, docenti, luoghi, sessioni e costi per consentire ricerche semplici ed immediate.

## Caricamento dati storici

L'anagrafica del dipendente di EvoHRP viene integrata con una scheda relativa ai corsi di formazione svolti o da svolgere, visualizzando la situazione della formazione del singolo dipendente. E' comunque possibile avere anche visioni d'insieme a livello di gruppi di dipendenti o di singolo corso; in questo caso è possibile accedere velocemente alla lista di tutti i partecipanti di un determinato evento.

## Pianificazione dei corsi di formazione

L'integrazione con la rilevazione delle presenze consente di pianificare al meglio la partecipazione alle sessioni di formazione. La pianificazione confuisce

nel piano assenze generale di EvoHRP consentendo quindi ai responsabili di tenere sotto controllo le risorse a disposizione e garantire quindi un servizio efficiente.

## Verifica dei budget formativi e dei costi a consuntivo

Le schede analitiche dei corsi contengono anche informazioni relative ai costi da sopportare; questo consente di tenere sempre sotto controllo il budget formativo previsto e comunque analizzare a consuntivo gli effettivi costi sostenuti, eventualmente integrandoli con le spese di trasferta estrapolate dal modulo EvoHRP.NsT

## Interrogazioni personalizzate

Sfruttando il potente motore di estrazione dati di EvoHRP è possibile realizzare interrogazioni personalizzate con dati d'insieme o di dettaglio. L'utente finale può, in autonomia, realizzare qualsiasi tipo di estrazione ed esportare i dati così ottenuti anche verso programmi esterni per ulteriori analisi. Per agevolare lo startup del programma, già con la prima installazione vengono messe a disposizione dell'ufficio del personale le principali interrogazioni di uso comune.

## Il portale web

Nel portale web di EvoHRP.Web vengono aggiunte le schede relative alla formazione di ogni dipendente; ciascuno può verificare lo storico dei propri corsi, visualizzare la pianificazione futura e compilare una scheda di valutazione del corso a cui si è partecipato. Tale scheda di feedback, che viene predisposta dall'ufficio personale in maniera dinamica e può essere diversa da corso a corso, rappresenta un valido strumento per migliorare la qualità del servizio di formazione.