



EVOHRP®.Perf



dynaset
dynamic software & technology

Far crescere ... in un'azienda che cresce

Affidarsi a sistemi di supporto delle decisioni che implicano una valutazione su processi di crescita e sviluppo delle risorse umane coerenti con quelli identificati dall'organizzazione aziendale è certamente un'attività importante quanto delicata. Definire in modo univoco trasparente e semplice quali siano i parametri, gli obiettivi e i valori che interverranno nella fase di identificazione dei comportamenti

vincenti per l'azienda è fondamentale per ridurre il margine di soggettività nel processo valutativo. E' fondamentale che tutte le componenti aziendali intervengano nella progettazione di un sistema HRM per poter costruire uno strumento capace di motivare le risorse a disposizione con obiettivi reali e misurabili in linea con le politiche e le strategie scelte dall'Azienda.



EVOHRP®.Perf

EvoHRP.Perf è in grado di adattarsi al processo di valutazione delle prestazioni già presente in azienda, fornendo strumenti altamente personalizzabili che consentano ai responsabili di informatizzare la compilazione e la consultazione della scheda di valutazione dei propri dipendenti. L'obiettivo non è quindi quello di imporre un metodo di valutazione ma di adattarsi a quanto già presente in azienda garantendo quindi un elevato riutilizzo del lavoro di analisi e predisposizione già svolto.

L'utilizzo di pagine web appositamente progettate, consente di semplificare notevolmente il processo di valutazione eliminando i supporti cartacei e il relativo passaggio fisico di informazioni fra i vari soggetti che intervengono nel processo valutativo. Rimane sempre possibile consultare i dati di dettaglio o riepilogativi a vari livelli, sempre in base ai profili utente configurati a livello applicativo, garantendo un accesso sicuro e riservato.

La definizione delle schede di valutazione

Definire al meglio i criteri e i parametri di valutazione delle performance è una fase basilare del progetto e deve essere assistita da un prodotto potente e flessibile.

EvoHRP.Perf, tramite funzioni semplici ed intuitive, consente:

- Definizione di un numero illimitato di schede, diversificate per ruolo e/o periodo di valutazione per consentire all'azienda di crescere nel tempo e affinare il processo valutativo
- Scheda personalizzabile organizzata per pagine con percorso guidato di compilazione per semplificare il processo e ridurre i tempi di formazione e apprendimento
- Possibilità di prelevare in maniera dinamica informazioni da altri moduli di EvoHRP (ore lavorate, assenteismo, corsi di formazione, ...) per fornire ai responsabili tutte le informazioni necessarie alla valutazione
- Gestione parametrica dei punteggi e delle scale dei valori
- Organizzazione degli argomenti a due livelli: prestazioni e fattori, entrambi pesati in base alla scheda di appartenenza
- Possibilità di gestire indicazioni di crescita e osservazioni testuali
- Strumento interattivo per determinare 'chi valuta chi', non necessariamente collegato al workflow di EvoHRP per l'autorizzazione delle richieste

Il processo di valutazione

Coinvolgere i responsabili nel processo è basilare ma non deve richiedere un impegno oneroso in termini di tempo e competenza. Per questo **EvoHRP.Perf** mette a disposizione via web una serie di strumenti per:

- Valutare i propri dipendenti tramite un percorso guidato facilmente comprensibile e ricco di indicazioni contestuali a supporto della compilazione delle schede
- Verificare lo stato di ciascuna scheda e avere quindi la situazione aggiornata del proprio stato (numero di dipendenti da valutare, valutati, ...)
- Accedere ai dati storici di valutazione dei propri dipendenti
- Gestione dell'agenda di lavoro per appuntarsi eventuali attività da svolgere con i dipendenti (colloqui, test, incontri, verifiche)
- Definire piani di sviluppo per ciascun fattore di valutazione con la possibilità di indicare o proporre azioni atte alla crescita professionale delle proprie risorse (formazione, affiancamento, rotazione, ...)
- Accedere alle interrogazioni, report e grafici predisposti dall'ufficio del personale per analizzare i dati caricati

Il riepilogo finale

La terza fase prevede di riaggregare i dati raccolti e, tramite strumenti di facile utilizzo, analizzare i risultati.

Ad esempio:

- L'integrazione con il modulo di gestione delle interrogazioni consente di realizzare qualsiasi tipo di estrazione, riepilogativa o di dettaglio per poterla poi stampare o esportare
- Estrazioni d'esempio già predisposte permettono un'analisi periodica delle graduatorie di valutazione e il confronto fra periodi differenti per la verifica dei trend di crescita aziendale
- La possibilità di costruire report personalizzabili consente la produzione di relazioni 'direzionali' contenenti sia tabelle di dati che grafici per una migliore 'interpretazione' del risultato
- L'integrazione con Microsoft Office per l'analisi autonoma dei dati tramite Microsoft Excel garantisce massima flessibilità e apertura a prodotti di terze parti per l'elaborazione di ciascun tipo di informazione.