



EVOHRP®



dynaset
software solutions & consulting

Soluzione innovativa per la gestione integrata delle risorse umane.

EVO-HRP è il nuovo punto di riferimento dei sistemi HRM, dall'ambiente di sviluppo scelto, che ha consentito di rendere il sistema flessibile, veloce, con una reale possibilità di utilizzo da componenti da parte di applicativi esterni, all'architettura di base, in grado di suddividere i carichi di lavoro tra i diversi servizi applicativi al fine di prediligere performance e affidabilità, passando per un'ottimizzazione attenta del database, il tutto per dare al cliente un sistema

rispondente alle proprie effettive necessità.

EVO-HRP non è solo un sistema integrato di moduli applicativi, ma una piattaforma globale che tratta la risorsa umana come elemento portante di ogni struttura organizzativa.

EVO-HRP è multiscandale, multilingue e ha un'interfaccia utente innovativa, user friendly e ... accattivante.



EVOHRP®

EvoHRP mette a disposizione una serie di funzionalità di base utilizzabili trasversalmente sia da vari moduli della suite che da componenti esterni già utilizzati dal cliente.

Anagrafica Risorse

Tutte le anagrafiche sono salvate all'interno di un unico repository centralizzato. Questo consente di cercare all'unica volta un nominativo e aggiornarlo nel tempo seguendo l'iter all'interno della propria organizzazione. Ad esempio l'anagrafica viene usata in fase di candidatura e/o caricamento del curriculum vitae, viene poi utilizzata nel modulo formazioni al fine di documentare le fasi di istruzione della risorsa, diventa poi un dipendente effettivo in fase di assunzione... Il tutto con un unico scopo: costruire un fascicolo elettronico del nominativo. L'anagrafica può anche essere estesa a livello applicativo semplicemente disegnando nuove classi di dati nel database, contenenti le informazioni volute nei formati più disparati: in questo modo tutti i dati di settore sparsi per l'azienda e salvati in supporti spesso diversi (fogli di Microsoft Excel, tabelle di Microsoft Access, ecc...) confluiscono in maniera omogenea all'interno dell'anagrafica centralizzata di EvoHRP e vengono poi messi a disposizione dei responsabili in maniera strutturata e con i livelli di visibilità e sicurezza necessari.

Organigramma

Organigramma consente di gestire un'organigramma gerarchico con struttura ad albero fino a 10 livelli.

La definizione della struttura aziendale avviene per passi:

- 1) definizione delle posizioni intese come tutti i punti dell'azienda in cui può essere presente un soggetto. Ad ogni posizione vengono assegnati competenza, mansione, responsabilità, ruoli e obiettivi
- 2) definizione dell'organigramma rappresentante la struttura organizzativa composta da un albero gerarchico di posizioni definite al punto precedente
- 3) assegnazione delle risorse alle varie posizioni.

Gli organigrammi sono storizzabili così da poter tenere traccia dei cambiamenti organizzativi aziendali e simulare e pianificare organizzazioni future.

Ruoli e Autorizzazioni

La definizione delle autorizzazioni applicative avviene a livello di ruolo aziendale e non per singola risorsa. Questa rappresentazione logica dei permessi di accesso consente di risparmiare tempo durante gli aggiornamenti dei profili utenti (promozioni, trasferimenti, ecc...) in quanto la semplice modifica dell'anagrafica del dipendente aggiorna automaticamente i profili utenti con i quali si accede alla procedura. Questo concetto, integrato con l'organigramma, consente di determinare in automatico anche i dipendenti in carico ad un responsabile per

definire interattivamente le gerarchie di visibilità/autorizzazione dei processi.

Workflow

In estensione all'organigramma aziendale, è possibile definire, per ciascun ruolo/posizione aziendale, un workflow che definisce l'iter con cui una determinato processo deve arrivare a conclusione all'interno della struttura aziendale. In questo modo è possibile decidere chi, a più livelli, deve autorizzare una richiesta di assenza o uno straordinario, chi deve convalidare una nota spese, ecc...

Interrogazioni

Questa funzionalità si sarebbe potuta chiamare "data warehouse" o "data presentation layer". DYNASET ha scelto un nome meno altisonante, "gestione interrogazioni", perché con essa si possono definire estrazioni di dati con una semplicità tale da sembrare una banale costruzione grafica di un'interrogazione.

Semplicità che non va a discapito della potenza: con le interrogazioni possiamo prelevare, elaborare, contare e visualizzare tutti i dati presenti nelle base dati di EvoHRP, indipendentemente dal modulo che li gestisce nel dettaglio.

Le interrogazioni possono essere filtrate automaticamente dal sistema prima dell'esecuzione; in questo modo, la stessa interrogazione eseguita da un amministratore di sistema o da un responsabile di un centro di costo ritorna dati diversi in base ai criteri di visibilità delle risorse assegnate. Le interrogazioni possono essere esportate direttamente in Microsoft Excel o in qualsiasi altro formato utile all'integrazione con altri sistemi. Con le interrogazioni è possibile predisporre scadenziari o creare strumenti di verifica mensile delle attività; in sostanza un "mondo aperto" in cui tutti i dati di EvoHRP sono a disposizione dell'utilizzatore, senza limiti alcuno.

Reports

Le interrogazioni non bastano? Si necessita di reportistica graficamente evoluta? DYNASET ha scelto Crystal Reports® (7) come strumento grafico di progettazione dei report e mette a disposizione un'interfaccia applicativa per collegare agevolmente le query di EvoHRP con i report disegnati con Crystal Reports®, fornendo già una serie di report predefiniti per la gestione delle normali attività.

Il Web

Le interrogazioni e i reports possono essere pubblicati sul portale **EvoHRP.Web** delle risorse umane per consentire ai dipendenti e responsabili di accedere a tutte le informazioni in maniera dettagliata e aggregata, in base a quanto stabilito in fase di pubblicazione. L'accesso sicuro alle informazioni è sempre garantito dalla gestione autorizzazioni di EvoHRP e dall'appartenenza al ruolo/posizione all'interno dell'organigramma.

Elenco moduli opzionali della Piattaforma **EvoHRP**:

- **EvoHRP.RP** - Rilevazione Presenze
- **EvoHRP.CV** - Curriculum Vitae
- **EvoHRP.Ken** - Formazione
- **EvoHRP.Nst** - Note Spese e Trasferte
- **EvoHRP.PF** - Piani Ferie
- **EvoHRP.Act** - Gestione Attività
- **EvoHRP.Comp** - Ruoli e Competenze
- **EvoHRP.Perf** - Valutazione Prestazioni
- **EvoHRP.Web** - Portale web
- **EvoHRP.WebTerm** - Mercato Tempo Virtuale
- **EvoHRP.WebMail** - Gestione richieste via email
- **EvoHRP.DocNet** - Archiviazione Documentale

© DYNASET. Tutta la grafica, grafica di visualizzazione di Report Report è un prodotto di DYNASET. Tutti i diritti sono riservati. Tutti i marchi sono marchi di proprietà del titolare.

dynaset
Sistemi Umani e Tecnologia

Via Tre Settembre, 11
Centro Torosì - 3° Piano/E1
47031 - Dogana
Repubblica di San Marino

Tel. (+378) 0543 870530
Fax (+378) 0543 941397
www.dynaset.sm
info@dynaset.sm